



Kita Akademie der Stadt Laatzen

Fortbildungen für Fachkräfte der Kitas 2026/2027



Inhalt

Grußwort des Bürgermeisters	1
Vorwort	2
1. Angebote für die Mitarbeitenden/Fachkräfte in den Kindertageseinrichtungen	3
1.1 Willkommen in Laatzen – Eine Fortbildungsreihe für neue pädagogische Fachkräfte	4
1.2 Fachtag für Mitarbeitende im Freiwilligen Sozialen Jahr in der Kita	6
1.3 Vorurteilsbewusste Bildung und Erziehung - eine modulare Weiterbildung	7
1.4 Weiterbildung für Kita-Leitungen und Stellvertretungen zu Theorie und Praxis des Situationsansatzes „Kita leiten im Situationsansatz“	9
1.5 Sprache	10
1.5.1 Marte Meo Practitioner-Ausbildung in Laatzen gestartet	10
1.5.2 Marte Meo Practitioner Kurs - Für neue Fachkräfte und Fachkräfte, die an einzelnen Modulen nicht teilgenommen haben	11
1.6 Tod und Trauer	12
1.7 Reflexionsgespräche erfolgreich führen	13
1.8 Workshop: Methodenvielfalt in Teamprozessen	14
1.9 Supervision für pädagogische Fachkräfte	15
1.10 SOPRA - Externe Beratungsmöglichkeit für alle Beschäftigten - Infos jetzt über QR-Code	17
1.11 Hospitationswoche/Jobrotation	18
1.12 Profile der Kitas	19
1.13 Arbeitskreise der pädagogischen Fachkräfte und der Fachkräfte aus dem Küchenbereich	20

2. Ausbildung in Laatzen	23
2.1 Fachtage der Auszubildenden Teilzeit	24
2.2 Fachtage der Auszubildenden Vollzeit	25
2.3 Praxismentor*innen der Kindertagesstätten	26
2.4 Koordinator*innen Ausbildung der Kindertagesstätte	26
2.5 Praxismentor*in und Auszubildende TZ	27
3. Studientage der Küchenkräfte und Hauswirtschaftskräfte	28
3.1 Erste Hilfe Kurs Küchenkräfte	29
3.2 Ernährungsbotschafter*in 2. Teil	30
3.3 Besichtigung der Brotmanufaktur	30
4. Kindertagespflege	31
4.1 Fortbildungen	33
5. Anlagen	34
5.1 Einige Empfehlungen für Fortbildungen/Hilfsangebote anderer Anbieter	34
5.2 Leitbild der Kita Akademie	35
5.3 Schulungsräume	37
5.4 Literaturempfehlungen	38
5.5 Infos zur Anmeldung und Organisation	39
5.6 Anmeldeformular Kita Akademie	42
5.7 Kontakt	43

Grußwort des Bürgermeisters



Liebe pädagogische Fachkräfte, liebe Auszubildende,
liebe Mitarbeitende in unseren Kitas,

unsere Kindertagesstätten sind Orte, an denen Kinder Gemeinschaft erleben, die Welt entdecken und wichtige Grundlagen für ihr weiteres Leben erwerben.

Im Mittelpunkt dieser wichtigen Arbeit stehen Sie. Mit Ihrer Fachlichkeit, Ihrer Aufmerksamkeit und Ihrem täglichen Einsatz tragen Sie dazu bei, dass sich jedes

Kind in unseren Einrichtungen sicher, angenommen und zugehörig fühlt.

Kinder bringen unterschiedliche Erfahrungen, Fähigkeiten, Bedürfnisse und familiäre Lebenswelten mit. Diese Vielfalt bereichert unsere Stadt und unsere Gemeinschaft. Sie verlangt zugleich ein hohes Maß an pädagogischer Aufmerksamkeit, Empathie und Reflexionsfähigkeit.

Damit Sie diese verantwortungsvolle und sicher auch herausfordernde Aufgabe gut erfüllen können, dürfen Sie sich auf fachliche Begleitung, Möglichkeiten zum Austausch und Raum für die Reflexion Ihrer Arbeit verlassen. Als Bürgermeister ist es mir wichtig, dass die Stadt Laatzen als Trägerin ihrer Verantwortung gerecht wird und Sie bei Ihrer anspruchsvollen Arbeit verlässlich unterstützt. Denn eine qualitativ hochwertige Kindertagesbetreuung, die allen Kindern gerechte Entwicklungs- und Bildungschancen eröffnet, ist immer eine Aufgabe für viele Schultern.

Die Kita Akademie ist ein wichtiger Baustein dieses gemeinsamen Engagements für Qualität und Chancengerechtigkeit. Das vorliegende Programm für das Kita-Jahr 2026/2027 greift bewährte Themen auf und setzt zugleich neue Akzente. Die Angebote reichen von Sprachbildung, Jobrotation, vorurteilsbewusster Bildung und dem Situationsansatz über Kinderrechte, Kinderschutz und Eingewöhnung bis hin zu Gesprächsführung, Teamprozessen, Supervision und der Begleitung von Auszubildenden. Auch Leitungen, Kindertagespflegepersonen, Küchenkräfte, neue Mitarbeitende und weitere Berufsgruppen werden einbezogen.

Ich lade Sie herzlich ein, die Angebote der Kita Akademie zu nutzen und Ihre Erfahrungen in den fachlichen Austausch einzubringen.

Für Ihre tägliche Arbeit, Ihre Geduld, Ihre Kreativität und Ihr großes Engagement danke ich Ihnen sehr herzlich. Dem Team Kindertagesbetreuung gilt mein besonderer Dank für die Konzeption dieser Kita Akademie.

Ich wünsche Ihnen ein erfolgreiches Kita-Jahr 2026/2027.

Herzliche Grüße
Ihr Kai Eggert

Vorwort

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

mit dem Start des neuen Kitajahres 2026/2027 präsentieren wir Ihnen das aktuelle Programmheft der Kita Akademie Laatzen.

Es erwarten Sie wieder vielfältige Angebote für Ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung.

Wir freuen uns, dass es auch im neuen Kitajahr eine Mischung aus Bewährtem und Neuem geben wird, die Sie und Ihre Arbeit in den Kitas hoffentlich nachhaltig unterstützt und inspiriert.

Unsere Fortbildungen wollen nicht nur das individuelle Lernen unterstützen, sondern auch Raum für den Austausch von Erfahrungen und Ideen unter den Teilnehmenden ermöglichen. Ein Blick über den eigenen Tellerrand ist nicht nur spannend, sondern kann auch ganz neue Perspektiven eröffnen.

Teilen Sie daher nach einer Fortbildung Ihr neu erworbenes Wissen unbedingt mit Ihren Kolleginnen und Kollegen und werden Sie somit zur Multiplikatorin und zum Multiplikator.

Wir möchten im Rahmen der Kita Akademie immer auch Themen aufgreifen, die Sie aktuell gerade besonders bewegen. Deshalb: Bitte teilen Sie uns Ihre Anregungen, Verbesserungsvorschläge und Ideen für die zukünftigen Angebote der Kita Akademie mit.

In diesem Sinne wünschen wir Ihnen viel Freude beim Lernen, spannende Einblicke und anregende Diskussionen in den Veranstaltungen unserer Kita Akademie.

Ali Kara
Fachbereichsleitung/FB 4

Babett Fandrich
Teamleitung Kindertagesbetreuung
Team 55

Karen Schlote
Koordinatorin der Kita Akademie
Stellvertretene Teamleitung Team 55

1. Angebote für die Mitarbeitenden/Fachkräfte in den Kindertageseinrichtungen

Zielgruppe:

Päd. Fachkräfte, Betreuungskräfte,
Sprachexperten/innen, Heilpädagogen/innen

Verantwortlich:

Karen Schlote
Telefon: 0511 8205-5512 oder
E-Mail: karen.schlote@laatzen.de



1.1 Willkommen in Laatzen – Eine Fortbildungsreihe für neue pädagogische Fachkräfte

Verantwortlich: Karen Schlote
Kursleitung: Karen Schlote, Koordinatorin Kita Akademie
Beate Quade, Heilpädagogin
Marlene Schneider, Heilpädagogin
Helena Böhm, Sprachexpertin
Maike Wassmann, Sprachexpertin

Termine: **1. Durchgang**
25.09.2026 Herzlich willkommen/Generationentreff/9:00-15:00 Uhr
06.10.2026 Infoveranstaltung Sprachexpertinnen/R 503/14:30-16:00 Uhr
29.10.2026 Infoveranstaltung Heilpädagoginnen/Generationentreff/14:30-16:00 Uhr

2. Durchgang
23.04.2027 Herzlich willkommen Generationentreff/9:00-15:00 Uhr
11.05.2027 Infoveranstaltung Sprachexpertinnen/R 503/14.30-16:00 Uhr
10.06.2027 Infoveranstaltung Heilpädagoginnen/RTH R 506/14:30-16:00 Uhr

Uhrzeit: 09:00 - 15:00 Uhr (weitere Termine bei Bedarf) Präsenztermin
Ort: Generationentreff

Inhalte:

1. Wir möchten Ihnen in kurzer und kompakter Form unsere Konzeption und die damit verbundenen Arbeitsweisen vorstellen. Die Fortbildung unterstützt Ihre Einarbeitung, dient der Reflexion der bisherigen Erfahrungen und ermöglicht den Austausch mit anderen neuen Kolleginnen und Kollegen aus den Laatzenener Kitas.
2. Die Stadt Laatzen – Informationen zu Ihrem neuen Arbeitgeber
3. Situationsansatz und Vorurteilsbewusste Bildung und Erziehung – was verstehen wir darunter und was bedeutet das für unsere Arbeit in der Kita?
4. Sprachbildung und Sprachförderung – ein lokales Konzept für alle Laatzenener Kitas
5. Bildungs- und Lerngeschichten – das Beobachtungs- und Dokumentationssystem
6. Eingewöhnung – ein wichtiges Thema für alle Beteiligten
7. Kinderschutz in der Kita

Die Teilnahme ist **für neue Fachkräfte verpflichtend.**

In Planung sind noch weitere Folgetermine zu vertiefenden und ergänzenden pädagogischen Themen.

Anmeldungen:

Karen Schlote

Telefon: 0511 8205-5512 oder

E-Mail: karen.schlote@laatzen.de

Einarbeitungskonzept der Stadt Laatzen:

Neue Fachkräfte nehmen an drei Veranstaltungen teil. Auch Fachkräfte, die bei der Stadt Laatzen ihre Ausbildung gemacht haben.

Alle neuen Fachkräfte werden von Karen Schlote persönlich in der Kita begrüßt und bekommen eine Willkommensmappe.

- Begrüßungsgespräch
- Fachtag: Willkommen in Laatzen
- Treffen mit den Sprachexperten
- Treffen mit den Heilpädagoginnen



1.2 Fachtag für Mitarbeitende im Freiwilligen Sozialen Jahr in der Kita

Verantwortlich: Susanne Fricke, Team 55, Stellv. Leitung, Kita Marktplatz
Karen Schlote, Team 55, Koordinatorin Kita Akademie
Susanne Grothe, Team 55, Ausbildungsleitung
Jeanette Prieto, Team 11, Personalangelegenheiten FSJ und BFD

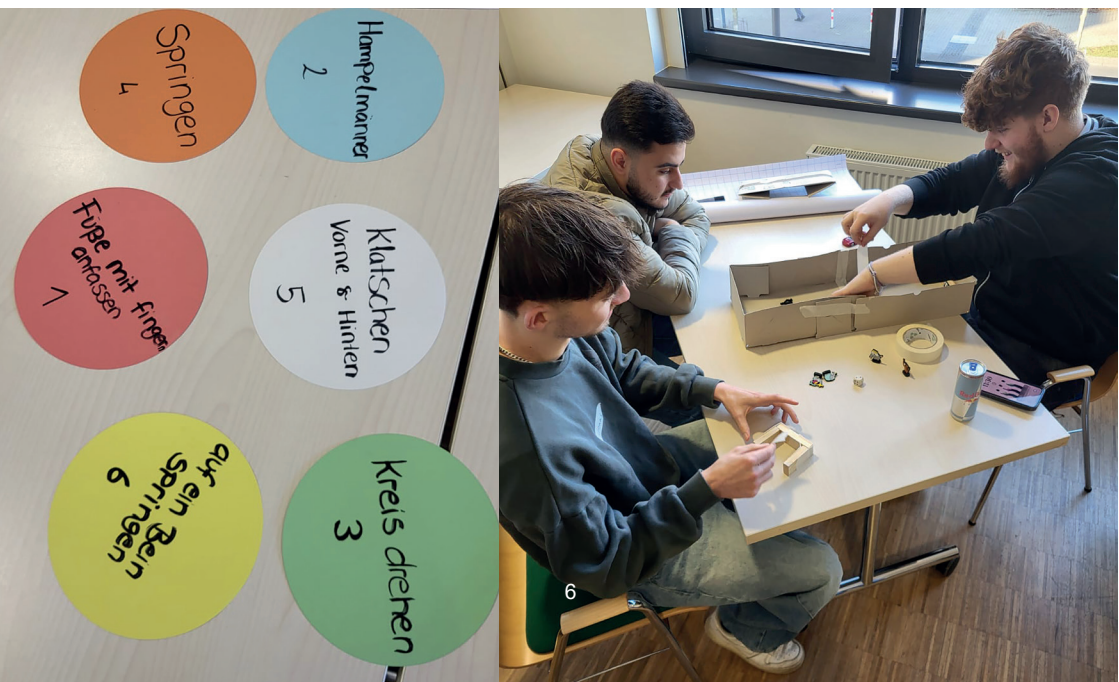
Termin: 26.01.2027
Uhrzeit: 09:00 - 13:00 Uhr
Ort: Stadthaus MZR II und III

Inhalte:

Eingeladen sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die im aktuellen Kitajahr ein freiwilliges soziales Jahr in einer Kita absolvieren.

Die Veranstaltung dient der Reflexion des bisher Erlebten in der Kita und der Klärung von (pädagogischen) Fragen. Ergänzt wird die Veranstaltung um einige Informationen und den Ausbildungsmöglichkeiten bei der Stadt Laatzen.

Anmeldungen: Karen Schlote
Telefon: 0511 8205-5512 oder
E-Mail: karen.schlote@laatzen.de



1.3 Vorurteilsbewusste Bildung und Erziehung - eine modulare Weiterbildung

Verantwortlich: Karen Schlote

Kursleitung: Anke Krause (Dipl.-Päd. Fortbildung und Beratung von Gruppen und Einzelnen)

Termine:

05.11. - 06.11.2026	(Präsenz)
03.12. - 04.12.2026	(Online)
21.01. - 22.01.2027	(Präsenz)
08.04. - 09.04.2027	(Online)
20.05. - 21.05.2027	(Präsenz)

Uhrzeit: 08:00 - 16:30 Uhr Arbeitszeit der Vollzeitkräfte (Arbeitszeit)

Tag 1 (Donnerstag)	08:30 - 16:30 Uhr
Tag 2 (Freitag)	08:00 - 15:00 Uhr

Ort: Generationentreff

Inhalte:

Die fünfteilige Weiterbildung dient der vertieften Auseinandersetzung mit dem Ansatz Vorurteils-bewusste Bildung und Erziehung und den darin enthaltenen vier Zielen für die Arbeit mit Kindern. Sie bilden den Schwerpunkt der jeweiligen Module.

Das erste Modul hat dabei den Fokus auf der Einführung in das Thema Gesellschaftliche Ungleichheit, sowie eine allgemeine Orientierung auf den Ansatz, dessen Entstehung und wieso die Auseinandersetzung mit gesellschaftlicher Ungleichheit für die Entwicklung des Ansatzes eine so große Rolle spielt.

Neben (wenigen) theoretischen Inputs liegt der Fokus der folgenden vier Module auf der Selbst- und Praxisreflexion im Kontext des jeweiligen Ziels für die Arbeit mit Kindern. Vielfältige Übungen und der Austausch der Teilnehmenden stehen hierbei im Mittelpunkt. Aus jedem Modul nehmen die Teilnehmenden sogenannte Praxisvorhaben mit, die sie in der Zeit zwischen den Modulen umsetzen und im Folgemodul vorstellen. Hierbei handelt es sich um Erkundungsaufgaben oder kleinere Praxisvorhaben.

Modul 1: Sensibilisierung und Einführung in die Grundlagen Vorurteilsbewusste Bildung und Erziehung

Modul 2: Stärkung der Ich- und Bezugsgruppenidentitäten von Kindern

Modul 3: Die offene und respektvolle Begegnung mit Vielfalt unterstützen

Modul 4: Kritisch werden gegenüber Einseitigkeiten und Diskriminierung

Modul 5: Bei Diskriminierung eingreifen.

Anmeldungen: Karen Schlote
Telefon: 0511 8205-5512 oder
E-Mail: karen.schlote@laatzen.de

Literaturempfehlungen:

- ISTA Institut für den Situationsansatz/Fachstelle Kinderwelten (Hrsg.) (2016): Inklusion in der Praxis von Kitas und Krippen (4 Bände), Berlin: Wamiki
- Richter, Sandra (2024): Vorurteilen und Diskriminierung in der Kita begegnen: Vorurteilsbewusste Bildung und Erziehung© als inklusives Praxiskonzept. Verlag Herder, Freiburg im Breisgau.
- Wagner, Petra (Hrsg.) (2017): Handbuch Inklusion. Grundlagen einer vorurteilsbewussten Bildung und Erziehung. Verlag Herder, Freiburg im Breisgau
- <https://www.kinderwelten.net> - ganz viel Material



Anke Krause

1.4 Weiterbildung für Kita-Leitungen und Stellvertretungen zu Theorie und Praxis des Situationsansatzes „Kita leiten im Situationsansatz“

Verantwortlich: Karen Schlote

Kursleitung: wird noch bekannt gegeben
(Expertin*en für Qualität im Situationsansatz der INA/ISTA)

Termine: 2027- 8 Tage Weiterbildung in Präsenz

Uhrzeit: wird noch bekannt gegeben
Ort: wird noch bekannt gegeben

Zielgruppe:
Kita-Leitungskräfte + Stellvertretungen + Teamleitung + Koordinatorin Kita Akademie

Die Leitungskräfte werden mit den Grundlagen und Handlungsorientierungen des Situationsansatzes vertiefend vertraut gemacht.

Es werden sich relevante Leitungsthemen und- aspekte erarbeitet, damit der Situationsansatz auch in ihren Kitas und Teams verankert und weiterentwickelt wird.

Die Weiterbildung orientiert sich an den theoretischen Dimensionen des Situationsansatzes.

Modul 1: Die Welt wirkt in die Kita- die KiTa lässt das Leben herein

Modul 2: In der Kita bildet sich das Kind und bildet sich Gesellschaft

Modul 3: Partizipation und Autonomie leben

Modul 4: Inklusion: alle Kinder sind gleich, jedes Kind ist besonders

Modul 5: Einheit von Inhalt und Form: die Kita als lernende Organisation und Qualität entwickeln

Die Weiterbildung ist für alle Leitungskräfte verpflichtend, daher sind keine Anmeldungen notwendig.

<https://situationsansatz.de/uber-den-situationsansatz/>

1.5 Sprache

1.5.1 Marte Meo Practitioner-Ausbildung in Laatzen gestartet

Seit 2025 nehmen pädagogische Fachkräfte aus 14 Laatzener Kitas an der **Marte Meo Practitioner-Ausbildung** teil. Weitere Kitas sind in Planung. Ziel ist es, alle pädagogischen Fachkräfte zu schulen. Damit fördern die Einrichtungen gezielt die Entwicklung der Kinder und stärken die Qualität der pädagogischen Arbeit und die Resilienz der pädagogischen Fachkräfte.

Die teilnehmenden Kindertagesstätten werden je nach Teamgröße von einer oder zwei Sprachexpertinnen begleitet, die den Einsatz der Marte-Meo-Methode praxisnah unterstützen:

- An der Masch – Conny Werner und Ulrike Grobe
- Sudewiesenstraße – Sandra Skolaude und Maike Waßmann
- Brucknerweg – Miriam De Luliis und Kasia Wöltje
- Ahornstraße – Sandra Skolaude
- Sehlwiese – Maike Waßmann und Emily Remberg
- Marktplatz – Helena Böhm
- AWO – Kasia Wöltje und Conny Werner
- Rathausstraße – Christine Helms Carnio
- St. Mathilde – Kasia Wöltje
- Würzburger Straße – Emily Remberg und Ute Jockram
- Die Insel – Ute Jockram
- Kita im Park – Helena Böhm
- Kita Wülferoder Straße – Emily Remberg
- Familienzentrum – Christiane Helms Carnio
- Pool



1.5.2 Marte Meo Practitioner Kurs - Für neue Fachkräfte und Fachkräfte, die an einzelnen Modulen nicht teilgenommen haben

In diesem Kitajahr bietet die Kitaakademie erstmalig einen zusätzlichen Marte-Meo-Practitioner-Kurs an. Der Kurs richtet sich zum einen an pädagogische Fachkräfte, die im vergangenen Kurs einzelne Kurstage in ihrer Einrichtung verpasst haben. Sie haben die Möglichkeit, diese Termine nachzuholen und so die Voraussetzungen für den Erhalt des Zertifikats zu erfüllen.

Zum anderen können sich auch neue Kolleginnen und Kollegen, die erst kürzlich zu den Kita-Teams gekommen sind, anmelden und den gesamten Practitioner-Kurs absolvieren. Mit Marte Meo lernen die Fachkräfte, die **Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten der Kinder** gezielt wahrzunehmen und ihre Interaktionen im Alltag bewusst zu gestalten. Die Methode richtet den Blick auf gelingende Momente und vorhandene Ressourcen. Dadurch werden nicht nur die Entwicklungsprozesse der Kinder unterstützt, sondern auch die pädagogischen Fachkräfte in ihrer professionellen Handlungssicherheit gestärkt.

Ein besonderer Mehrwert der Ausbildung liegt in der **Stärkung der Resilienz der pädagogischen Fachkräfte**. Die wertschätzende und ressourcenorientierte Arbeitsweise von Marte Meo hilft dabei, eigene Kompetenzen bewusster wahrzunehmen, Herausforderungen souveräner zu begegnen und die Freude an der pädagogischen Arbeit nachhaltig zu fördern.

Der Kurs umfasst insgesamt **36 Stunden**, aufgeteilt in **6 Ausbildungstage à 6 Stunden**.

Inhalte der einzelnen Kurstage:

- Einführung in die Marte-Meo-Methode und Grundhaltungen
- Wahrnehmung und Analyse gelingender Interaktionen im Alltag
- Videobasierte Beobachtung und Auswertung von Entwicklungsmomenten
- Entwicklungsunterstützende Kommunikationsstrategien
- Vertiefung der Marte-Meo-Elemente (z. B. Folgen, Benennen, Bestätigen, Warten, Positives Leiten)
- Transfer in den pädagogischen Alltag und Fallarbeit aus der Praxis

Ort: wird noch bekannt gegeben
Datum: wird noch bekannt gegeben
Uhrzeit: wird noch bekannt gegeben
Dozentin: wird noch bekannt gegeben

Bei Interesse oder Rückfragen wenden Sie sich bitte an die zuständige Koordination der Kitaakademie.

1.6 Tod und Trauer

Titel: Tod und Trauer
Verantwortlich: Karen Schlote
Kursleitung: Küsterin Corinna Bormann
Pastor Dr. Jens Wening
Termine: 24.02.2027
Uhrzeit: 09:00 - 15:00 Uhr
Ort: Generationentreff Rethen

Inhalte:

Ein toter Vogel auf dem Spielplatz. Das Haustier, das stirbt. Die Oma, die nicht mehr zum Geburtstag kommt.

Sterben, Tod und Trauer können auch im Kindergarten zum Thema werden. Wie verstehen Kinder den Tod? Wie können sie in ihrer Trauer behutsam begleitet werden? Und wie bereite ich mich als Fachkraft selbst auf eine solche Situation vor? Zusammen erkunden wir Material, Methoden und beispielhafte Situationen, um uns in diesem Thema sicher zu machen.

Besonderheiten:

Die Fortbildung findet in den Räumen der St. Petri Kirchengemeinde statt.

Eine Mindestteilnehmerzahl von 7 und eine Höchstteilnehmerzahl von 16 sollte sein.

Anmeldung bis zum

Anmeldungen: Karen Schlote
Telefon: 0511 8205-5512 oder
E-Mail: karen.schlote@laatzen.de



1.7 Reflexionsgespräche erfolgreich führen

Titel:	Fachtag Reflexionsgespräche erfolgreich führen
Verantwortlich:	Karen Schlote
Kursleitung:	Susanne Grothe, Ausbildungsleitung Kindertagesstätten Karen Schlote, Koordinatorin Kita Akademie
Termin:	29.09.2026 oder 4.03.2027
Uhrzeit:	09:00 - 16:30 Uhr
Ort:	Generationentreff

Inhalte:

Reflexionsgespräche ein wichtiger Bestandteil der pädagogischen Arbeit- ein Qualitätsstandard.

Reflexionsgespräche sind für eine erfolgreiche Ausbildung und die pädagogische Arbeit in der Kindertagesstätte unerlässlich. Wie können Sie in den pädagogischen Alltag integriert werden und wie werden Sie optimal geführt? Oft ist dies bei den knappen zeitlichen Ressourcen nicht einfach. Dieser Fachtag bietet neben einem fachlichen Input, Raum zum Austausch und praktische Tipps für die Umsetzung.

Reflexion und Reflexionsgespräche:

- Bedeutung der Reflexion
- Instrumente/ Methoden für Reflexion/ praktische Beispiele/ Leitfäden
- Organisation der Reflexion
- Kommunikation/ Gesprächsführung

Besonderheiten:

Dieser Fachtag richtet sich an alle Praxismentorinnen und Praxismentoren, sowie alle anderen Interessierten.

Anmeldungen: Karen Schlote
Telefon: 0511 8205-5512 oder
E-Mail: karen.schlote@laatzen.de



1.8 Workshop: Methodenvielfalt in Teamprozessen

Verantwortlich: Karen Schlote, Koordinatorin Kita-Akademie
Kursleitung: Beate Quade; Heilpädagogische Fachberatung
Termine: 27.10.2026 oder 14.04.2027
Uhrzeit: 09:00 Uhr bis 12:00 Uhr
Ort: Generationentreff

Inhalte:

Gemeinsam wollen wir Methoden und Werkzeuge ausprobieren, die hilfreich sein können, Teamprozesse bewusster zu gestalten.

Es wird keine Patentrezepte geben, sondern eine praktische Sammlung von praxiserprobten Ansätzen, die wir zur Gestaltung von Teamprozessen nutzen können – basierend auf Situationen aus dem Kita-Alltag.

Kennenlernen, Kommunikation, Entscheidungsfindung, Abschied und Feedback – konstruktiv und wertschätzend gestalten für ein tragfähiges, vertrauensvolles und motiviertes Team.

Teilnehmerzahl: Mindestteilnehmerzahl 8 / Maximalzahl 12

Besonderheiten:

Die Teilnahme ist für Leitungen/stellvertretende Leitungen (Besonderer Personenkreis, Material...)



1.9 Supervision für pädagogische Fachkräfte

Verantwortlich: Jessica Lerena Dreger
(Erzieherin, Dipl. Pädagogin, Supervisorin)

Inhalte:

Wollen Sie sich einmal Zeit nehmen...

...um über herausfordernde Situationen mit Kindern und Eltern zu sprechen?

...um Kita übergreifend Kolleginnen und Kollegen kennenzulernen?

...um berufliche und persönliche Anliegen zu besprechen?

Dann sind Sie in dieser Veranstaltung genau richtig:

In Kooperation mit Progressio Consulting GmbH bieten wir Ihnen mehrmals im Jahr die Möglichkeit, an einer Gruppensupervision für pädagogische Fachkräfte der Stadt Laatzen teilzunehmen.

Supervision ist eine Weiterbildungs- und Reflexionsmethode, in welcher Sie Ihre konkreten Anliegen aus dem Kita-Alltag einbringen und reflektieren können. Dadurch können Sie andere Perspektiven und Sichtweisen einnehmen. Neue Handlungsmöglichkeiten entstehen.

Die Supervision findet in einem geschützten Rahmen mit wechselnden Teilnehmerinnen und Teilnehmern statt. Durch das gemeinsame Arbeiten in der Gruppe entstehen gemeinsame Themen und Ideen. Sie sind herzlich eingeladen, auch wenn Sie kein konkretes „Thema“ haben.

Ort: Progressio, Karl-Wiechert-Allee 1, 30625 Hannover
Generationentreff nur am 22.04.2027 und 17.11.2027

Anmeldungen: Die Anmeldung für den jeweiligen Termin erfolgt über Ihre Kitaleitung direkt an Progressio.

Supervisions Termine:

Leitungen Sylvia Kösel		Termine 2027 jeweils von 09:00 Uhr bis 13:00 Uhr
6 Termine	1.	02.02.2027
	2.	25.03.2027
	3.	03.06.2027
	4.	09.09.2027
	5.	28.10.2027
	6.	01.12.2027

Stell. Leitungen Jessica Lerena-Dreger		Termine 2027 jeweils von 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr
6 Termine	1.	11.02.2027
	2.	30.04.2027
	3.	18.06.2027
	4.	31.08.2027
	5.	15.10.2027
	6.	02.12.2027

Päd. Fachkräfte Andrea Bekaun		Termine 2027 jeweils von 9:00 Uhr bis 12:30 Uhr
4 Termine Abwechselnd bei Progressio oder im Rathaus. Achtung Uhrzeit verändert sich ggf.?! Ort: Progressio		
Ort: Progressio	1.	27.01.2027
Ort: Laatzen	2.	22.04.2027
Ort: Progressio	3.	26.08.2027
Ort: Laatzen	4.	17.11.2027

1.10 SOPRA - Externe Beratungsmöglichkeit für alle Beschäftigten - Infos jetzt über QR-Code

Titel:	Beratung/Supervision
Verantwortlich:	Claudia Gehler Team 13 Arbeits- und Gesundheitsmanagement
Termine:	wird mit Sopra abgestimmt
Uhrzeit:	wird mit Sopra abgestimmt
Ort:	Sopra

Die Stadt Laatzen bietet allen Mitarbeitenden die Möglichkeit, eine ganzheitliche und präventive Kurzzeitberatung zu gesundheitlichen, beruflichen und persönlichen Fragestellungen in Anspruch zu nehmen.

Die SOPRA (Soziale Praxis Hannover) hat dazu jetzt ein Poster mit QR-Code herausgebracht. Über diesen QR-Code ist das komplette Angebot für Sie abrufbereit.

Die Poster sind bereits auf dem Postweg an alle Kitas und den Betriebshof unterwegs, wo sie sicher einen zentral zugänglichen Platz für alle Mitarbeitenden finden werden. Im Rathaus und in der Gutenbergstraße werden sie in den Schaukästen in den Eingangsbereichen zu finden sein.

Bei weiteren Fragen wenden Sie sich gern an Team 13, Claudia Gehler, Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement unter Claudia.Gehler@laatzen.de

zum Angebot von Sopra



1.11 Hospitationswoche/ Jobrotation

Verantwortlich: alle Kitas der Stadt Laatzen
Termine: 15.02. - 19.02.2027
Ort: in allen Kitas

Tauschkitas:

	2027
Kita <u>Wülferoder</u> Str.	Kita Würzburger Str.
Kita Marktplatz	Familienzentrum
Kita Brucknerweg	Kita Gleidingen
Kita an der Masch	Kita Sehlwiese
Kita Ahornstraße	Kita Die Insel
Kita <u>Sudewiesenstraße</u>	Kita Rathausstraße

Das Austauschprogramm zwischen den beiden Tauschkitas bietet eine wertvolle Gelegenheit für die Fachkräfte, ihre Perspektiven zu erweitern und neue Ansätze in der frühkindlichen Bildung zu entdecken. Durch die Hospitation können sie nicht nur die unterschiedlichen Schwerpunkte und Konzepte der jeweiligen Kita kennenlernen, sondern auch praktische Erfahrungen sammeln, die sie in ihrer eigenen Arbeit umsetzen können. Ein solcher Austausch fördert nicht nur die berufliche Weiterentwicklung, sondern auch den Austausch von Ideen und Best Practices zwischen den Einrichtungen. Die Fachkräfte haben die Möglichkeit, unterschiedliche Tagesabläufe und Methoden zu beobachten, was letztlich der Qualität der Betreuung und Bildung der Kinder zugutekommt. Diese Art der Zusammenarbeit trägt zudem zu einem besseren Verständnis der unterschiedlichen Arbeitsweisen innerhalb des Trägers bei und stärkt das Netzwerk der Fachkräfte untereinander. So können neue Impulse gesetzt werden, die die pädagogische Arbeit bereichern.

Aufgaben in der Tauschwoche:

- Arbeitsweisen der Kita
- Was nehme ich mit?
- Austausch über Sita und VBuE
- Fotos und Eindrücke sammeln
- Ideensammlung

Nach dieser Woche findet eine Evaluierung statt.

1.12 Profile der Kitas

Alle Kitas der Stadt Laatzen haben unterschiedliche Profile und Schwerpunkt. Diese möchten wir auch in unserer Broschüre vorstellen. Wir können viel voneinander lernen. Jede Kita ist bereit, auch ihren Erfahrungsschatz weiter zu geben.

Alle Fachkräfte können sich gern Input, Informationen aus den Kitas einholen. Es gilt für alle die Rahmenkonzeption der Stadt Laatzen.

	Kitas	Profil und Schwerpunkte
1	Familienzentrum	<u>Forscherkita</u> Integration
2	Kita Ahornstraße	Musik / Rhythmik Sprachbildung
3	Kita An der Masch	Pädagogik der Vielfalt Bewegungserziehung Sprachbildung
4	Kita Brucknerweg	kulturelle Vielfalt Sprachförderung Partizipation
5	Kita Die Insel	Sprachbildung musikalische Frühförderung in Kooperation mit der Musikschule Laatzen Kulturelle Vielfalt leben
6	Kita Gleidingen	Tiergestützte Pädagogik Gesunde Ernährung, Nachhaltigkeit, Bewegung
7	Kita Marktplatz	<u>Sprachkita</u> im Rahmen des Bundesprogrammes, kulturelle Vielfalt
8	Kita Rathausstraße	Bildung für nachhaltige Entwicklung Umwelt und Naturschutz.
9	Kita Sehlwiese	Markenzeichen Bewegter Kindergarten Tiergestützte Pädagogik in der Krippe
10	Kita <u>Sudewiesenstraße</u>	Lernen in Projekten Bildungs- und Lerngeschichten <u>Forscherkita</u> Bildung für nachhaltige Entwicklung
11	Kita <u>Wülferoderstr.</u>	Partizipation Sprachbildung
12	Kita Würzburger Straße	Sprache Bewegung

1.13 Arbeitskreise der pädagogischen Fachkräfte und der Fachkräfte aus dem Küchenbereich

Ziele des Arbeitskreises Krippe und Kindergarten – Stadt Laatzen

Übergeordnetes Ziel

Fachkräfte aus allen Kitas der Stadt Laatzen vernetzen sich regelmäßig, um die pädagogische Qualität gemeinsam weiterzuentwickeln, voneinander zu lernen und eine stadtweite Fachkultur zu stärken.

Fachliche Ziele

- **Fach austausch fördern:** Aktuelle pädagogische Themen aus Krippe und Kindergarten gemeinsam reflektieren und diskutieren.
- **Best Practice teilen:** Erfolgreiche Ansätze, Methoden und Projekte aus den einzelnen Einrichtungen sichtbar machen und nutzbar machen.
- **VBuE und Sita vertiefen:** Kenntnisse und Umsetzungserfahrungen zur vorurteilsbewussten Bildung und Erziehung sowie zur situationsorientierten Arbeit teilen und weiterentwickeln.
- **Portfolioarbeit stärken:** Erfahrungen und Ideen zur Gestaltung und Nutzung von Portfolios als Instrument der Dokumentation und Beziehungsarbeit austauschen.
- **Eingewöhnungspraxis vergleichen:** Unterschiedliche Eingewöhnungskonzepte (z. B. Berliner Modell, INFANS) kennenlernen, reflektieren und weiterentwickeln.

Qualitätsbezogene Ziele

- **Qualitätsmanagement gemeinsam gestalten:** Einheitliche Qualitätsstandards und -prozesse für die Kitas der Stadt Laatzen diskutieren und weiterentwickeln.
- **Kollegiale Beratung etablieren:** Fallbeispiele strukturiert einbringen und gemeinsam lösungsorientiert beraten – als niedrigschwelliges Instrument der professionellen Reflexion.
- **Informationsaustausch sicherstellen:** Relevante Neuigkeiten aus Fachpolitik, Träger, Stadt und Fachberatung zeitnah und einrichtungsübergreifend kommunizieren.

Strukturelle und organisatorische Ziele

- Verbindlichkeit sichern: Durch die Anmeldepflicht (mindestens einen Tag vor dem Treffen) und die Mindestanzahl von 6 Anmeldungen wird gewährleistet, dass Treffen nur stattfinden, wenn echte Beteiligung und damit echter Austausch möglich sind.
- **Themenrelevanz gewährleisten:** Die Pflicht zur vorherigen Anmeldung von Tagesordnungspunkten stellt sicher, dass alle Teilnehmenden vorbereitet erscheinen und die Treffen effizient genutzt werden.
- **Eigenverantwortung stärken:** Fachkräfte gestalten den Arbeitskreis aktiv mit – durch das Einbringen eigener Themen, Fragen und Ideen.

Beziehungs- und Netzwerkziele

- **Stadtteilübergreifende Vernetzung:** Fachkräfte aus unterschiedlichen Einrichtungen kennen sich, schätzen sich und kooperieren.
- **Gemeinsame Haltung entwickeln:** Durch regelmäßigen Austausch wächst ein gemeinsames pädagogisches Grundverständnis im Stadtgebiet Laatzen.
- **Motivation und Kollegialität stärken:** Der Arbeitskreis bietet Raum für gegenseitige Unterstützung, Wertschätzung und professionelle Inspiration.

Organisation

Die Tops müssen bis spätestens einen Tag vorher angemeldet werden, sonst findet kein Treffen statt.

Die Fachkräfte müssen sich dazu anmelden. (mindestens einen Tag vorher)
Es müssen mindestens 6 Anmeldungen vorliegen.

Es gibt zwei pädagogische Gruppen, die sich regelmäßig treffen:
Fachkräfte der Krippe und aus dem Kindergartenbereich.

Bei Bedarf und Anmeldung von Tops treffen sich die Küchenkräfte zu einem Arbeitskreis mit Babett Fandrich.

Die Arbeitskreise finden i.d.R. immer von 14:30 bis 16:30 Uhr statt.
Die Arbeitskreise findet je Gruppe zweimal im Kita-Jahr statt.

Zeitraum	Kita/ Ort	Krippe Datum	Kiga Datum
1. Halbjahr 2026	Sehlwiese		16.06.2026
2. Halbjahr 2026	Würzburger Straße	05.11.2026	
2. Halbjahr 2026	An der Masch		17.11.2026
1. Halbjahr 2027	Gleidingen		09.02.2027
1. Halbjahr 2027	Familienzentrum	17.03.2027	

Anmeldungen:

Karen Schlote

Telefon: 0511 8205-5512 oder

E-Mail: karen.schlote@laatzen.de



2. Ausbildung in Laatzen

Zielgruppe:

Auszubildene

Verantwortliche Ausbildungsleitung: Susanne Grothe

Anmeldungen:

Susanne Grothe

Telefon: 0511 8205-5508 oder

E-Mail: susanne.grothe@laatzen.de



2.1 Fachtage der Auszubildenden Teilzeit

Verantwortlich: Susanne Grothe

Termine/ Uhrzeit/ Ort:

Termine	Uhrzeit	Fachtag zum Thema	Ausbildung	Referent Referentin	Ort
30.09.26	08.00- 14.00h	Kinderrechte	Erzieher*innen	P. Schneider	Generationentreff, EG
07.10.26	08.00- 14.00h	Sprachentwicklung/ Sprachbildung	Sozialpäd. Assistent*innen	C. Werner	Generationentreff, EG
10.02.27	08.00- 14.00h	Vorurteilsbewusste Bildung und Erziehung	<u>Sozialpäd.</u> Assistent*innen	H. Witte U. <u>Osiewacz</u>	Generationentreff, EG
10.03.27	09.00- 15.30h	Raum als 3. Erzieher	Erzieher*innen	S. Marnette	Generationentreff, EG
12.05.27	08.00- 14.00h	Besuch Medienzentrum	Erzieher*innen	S. Grothe	Medienzentrum, Hannover

Zielgruppe:

Eingeladen sind alle Auszubildenden, die ihre Ausbildung tätigkeitsbegleitend absolvieren.

Inhalte:

Es werden vorrangig die Schwerpunkte der pädagogischen Arbeit in den Kindertagesstätten vermittelt.

Besonderheit:

Die betreffenden Auszubildenden sind den Fachtagen aufgrund ihrer Ausbildungsform und ihren bereits absolvierten Fachtagen zugeordnet. Die Anzahl der Fachtage ist daher individuell. Die Ausbildungsleitung informiert die Azubis, sowie die Kitas über die entsprechenden Tage. Es entfällt daher eine Anmeldung – eine Abmeldung bei Nichtteilnahme wird erwartet.

Die Fachtage sind für Auszubildende verpflichtend.

Anmeldungen:

Susanne Grothe
Telefon: 0511 8205-5508 oder
E-Mail: susanne.grothe@laatzten.de

2.2 Fachtage der Auszubildenden Vollzeit

Verantwortlich: Susanne Grothe

Termine/ Uhrzeit/ Ort: (4 Fachtage)

Termine	Uhrzeit	Fachtag zum Thema	Referent Referentin	Ort
12.11.26	08.30-16.00h	Alltagsintegrierte Sprachförderung	S. Skolaude	Generationentreff, OG
	oder			
06.04.27	08.30-16.00h	Alltagsintegrierte Sprachförderung	S. Skolaude	Generationentreff, EG

09.02.27	08.00-14.00h	Vorurteilsbewusste Bildung und Erziehung	H. Witte U. <u>Osiewacz</u>	Generationentreff, EG
11.03.27	08.00-14.00h	Konflikttraining	L. Berkmann U. Hientz	Jugendzentrum

Zielgruppe:

Eingeladen sind alle Auszubildenden, die ihre Ausbildung in der Vollzeitform absolvieren, sowie Studierende und Schüler*innen der Fachoberschulen oder Berufsfachschulen.

Inhalt:

Bei der inhaltlichen Ausgestaltung wird viel Wert auf den praktischen Bezug und die konzeptionellen Schwerpunkte der Kitas gelegt. Thematische Ergänzungen aufgrund aktueller Gegebenheiten sind möglich.

Besonderheiten:

Die betreffenden Auszubildenden sind den Fachtagen aufgrund ihrer Praxiszeiten zugeordnet. Die Ausbildungsleitung übernimmt die Zuordnung und teilt den Azubis, sowie den Kitas die entsprechenden Tage mit. Es entfällt daher eine Anmeldung – eine Abmeldung bei Nichtteilnahme wird erwartet.

Anmeldungen:

Susanne Grothe
Telefon: 0511 8205-5508 oder
E-Mail: susanne.grothe@laatzen.de

2.3 Praxismentor*innen der Kindertagesstätten

Verantwortlich: Susanne Grothe
Termin: 10.09.2026 und 08.04.2027
Uhrzeit: 14:30 - 16:30 Uhr
Ort: Rathaus, Raum 506

Zielgruppe:

Eingeladen sind alle pädagogischen Fachkräfte, die aktuell Auszubildende oder Praktikantinnen/ Praktikanten in den Gruppen anleiten oder diese Aufgabe zukünftig übernehmen.

Inhalt:

Das Treffen soll Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch und zur Klärung offener Fragen bieten.

Besonderheiten:

Tagesordnungspunkte bitte bis 3 Wochen vorher an Susanne Grothe melden. Gibt es keine Punkte/ keinen Gesprächsbedarf fällt der Termin aus. Anmeldungen bis 1 Woche, pro Kita sollte mind. 1 Person teilnehmen. Die Teilnehmenden dienen als Multiplikator*innen in ihren Häusern.

Anmeldungen: Susanne Grothe
Telefon: 0511 8205-5508 oder
E-Mail: susanne.grothe@laatzen.de

2.4 Koordinator*innen Ausbildung der Kindertagesstätte

Verantwortlich: Susanne Grothe
Termin: 27.08.2026 und 11.02.2027
Uhrzeit: 14:30 - 16:30 Uhr
Ort: Rathaus, Raum 506

Zielgruppe:

Eingeladen sind alle pädagogischen Fachkräfte, die die Koordination und Organisation der Ausbildung in ihrer Einrichtung übernehmen.

Inhalt:

Es wird an gemeinsamen Qualitätsstandards gearbeitet, es gibt Raum für einen Erfahrungsaustausch und die Klärung offener Fragen.

Besonderheiten:

Tagesordnungspunkte bis eine 1 Woche vorher an Susanne Grothe senden. Anmeldungen sollten bis 1 Woche vorher gemacht werden. Die regelmäßige Teilnahme aller Koordinator*innen ist gewinnbringend, da die Ergebnisse in die Einrichtungen getragen und abgestimmt werden.

Anmeldungen: Susanne Grothe
Telefon: 0511 8205-5508 oder
E-Mail: susanne.grothe@laatzen.de

2.5 Praxismentor*in und Auszubildende TZ

Verantwortlich: Susanne Grothe
Termin: 26.08.2026 oder 09.09.2026
Uhrzeit: 14:00 - 16:00 Uhr
Ort: Wiesendachhaus Laatzen, Treffpunkt am Parkplatz

Zielgruppe:

Eingeladen sind alle Auszubildenden, die ihre Ausbildung tätigkeitsbegleitend absolvieren mit ihren Praxismentor*innen.

Inhalt:

Es handelt sich um ein aktives Treffen, bei dem verschiedene, spielerische Methoden den Beziehungsaufbau fördern und zum näheren Kennenlernen beitragen.

Besonderheiten:

Die Teilnahme an einem der beiden Tage ist wünschenswert, damit keine Auszubildende/ kein Auszubildender ausgeschlossen wird. Pro Tag stehen 12 Plätze (Azubi + Mentor*in) zur Verfügung. Es ist nur eine Anmeldung im Tandem möglich.

Anmeldungen: Susanne Grothe
Telefon: 0511 8205-5508 oder
E-Mail: susanne.grothe@laatzen.de



3. Studientage der Küchenkräfte und Hauswirtschaftskräfte

Verantwortlich: Karen Schlote
Telefon: 0511 8205-5512 oder
E-Mail: karen.schlote@laatzen.de

Die Studientage der Küchenkräfte sind verpflichtend. Daher sind keine Anmeldungen notwendig.



3.1 Erste Hilfe Kurs Küchenkräfte

Kursleitung: Oliver Blake - Sanitätsschule Oliver Blake
Termin: 21.01.2027
Uhrzeit: 08:00 - 13:30 Uhr
Ort: Generationentreff

Zielgruppe:
alle Küchenkräfte der Stadt Laatzen

Inhalt:

In der Küche kann es schnell zu Verletzungen kommen, sei es durch Schnittwunden, Verbrennungen, Verbrühungen, Erfrierungen, Vergiftungen, allergische Reaktionen oder andere Unfälle. In dem Kurs werden einige wichtige Schritte, die man unternehmen kann, wenn man in der Küche Hilfe benötigt, besprochen. Es werden Tipps und Vorsichtsmaßnahmen vorgestellt.

- Hände schützen
- Wunden versorgen
- Verbrühungen vermeiden
- Kleidung entfernen
- Behandlung von Verätzungen
- Augenspülung
- ...



3.2 Ernährungsbotschafter*in 2. Teil

Kursleitung: Tamara Thieleking
Termin: 28.04.2027
Uhrzeit: 08:30 - 13:30 Uhr
Ort: Generationentreff

Zielgruppe:

-alle Küchenkräfte der Stadt Laatzen

Inhalt:

Dieses Seminar vermittelt praxisnahes Wissen und Methoden, um Ernährungs-
bildung bei Kindern wirkungsvoll, spielerisch und alltagsnah umzusetzen. Die
Teilnehmenden lernen, wie sich das Ernährungsverhalten von Kindern ent-
wickelt und wie gesundes Ernährungswissen altersgerecht vermittelt werden
kann. Darüber hinaus zeigt das Seminar, wie Kinder aktiv einbezogen, nach-
haltige Essgewohnheiten gefördert und ihre Selbstwirksamkeit gestärkt werden
können. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf Strategien zur Akzeptanzsteige-
rung, etwa durch Nudging und gezielte Motivationsmaßnahmen, um eine posi-
tive Einstellung zu gesunder Ernährung zu fördern. Ziel ist es, die Akzeptanz
gesunder Mahlzeiten zu erhöhen, Ernährungskompetenz zu stärken und den
Alltag in Kitas und Schulen positiv zu gestalten. Das Seminar richtet sich an
alle, die Kinder in Bildungseinrichtungen praxisnah, motivierend und gesund-
heitsfördernd begleiten möchten.

3.3 Besichtigung der Brotmanufaktur / 3. Studientag

Verantwortlich: Karen Schlote
Kursleitung:
Termin:
Uhrzeit: 08:00 - 14:00 Uhr (6 UE)
Ort:
Inhalt:

Der 3. Studientag wird noch bekannt gegeben.

4. Kindertagespflege

Kontakt:

Leyla Ilgic

Telefon: 0511 8205-5504

E-Mail: familienservicebuero@laatzen.de

Maren Fandrich

Telefon: 0511 8205-5510

E-Mail: familienservicebuero@laatzen.de

weitere Infos unter:

<https://www.laatzen.de/de/kindertagespflege.html>



Kindertagespflege ist eine familiennahe Betreuungsform, bei der qualifizierte Kindertagespflegepersonen bis zu fünf fremde Kinder betreuen. Großtagespflegestellen, bei der sich zwei oder max. drei Kindertagespflegepersonen zusammenschließen, können bis zu zehn gleichzeitig anwesende Kinder betreuen. Kindertagespflegepersonen sind in der Regel selbstständig tätig.

Die Betreuung kann in den Räumlichkeiten der Kindertagespflegeperson, im elterlichen Haushalt oder in angemieteten Räumlichkeiten stattfinden.

Die familiäre Atmosphäre, die kleine Gruppe und eine feste Bezugsperson charakterisieren die Kindertagespflege, weshalb das Betreuungsangebot vorrangig für Kinder unter drei Jahren ist. Im Alter zwischen drei bis zum vollendeten vierzehnten Lebensjahr kann sie Kindergarten und Schule ergänzen. Individuelle Betreuungsbedürfnisse von Kindern und Eltern können berücksichtigt werden. Kindertagespflegepersonen arbeiten nach einem eigenen Konzept. Die Betreuungsform im häuslichen Umfeld bietet vielfältige Möglichkeiten, dem Bildungs- und Erziehungsauftrag nachzukommen. Durch den gemeinsamen Alltag entsteht eine stabile, vertrauensvolle Beziehung zwischen dem Kind und der Kindertagespflegeperson. Diese enge Verbindung schafft eine sichere emotionale Grundlage, auf der das Kind seine Neugier entfalten und eigene Erfahrungen sammeln kann. Dank des kleinen Betreuungsschlüssels kann auf die individuellen Bedürfnisse jedes Kindes intensiv eingegangen werden. So werden Interessen wahrgenommen und die persönliche Bildungs- und Entwicklungsreise achtsam begleitet.



4.1 Fortbildungen

12.11.2026 9:00 - 14:00 Uhr im Stadthaus MZR III

Referentin: Jana Krummradt (Ergotherapeutin Bsc., Kinder-Bobath-Therapeutin)

Regulationsstörung - Beobachtung, Dokumentation und Begleitung von Kleinkindern mit besonderen Bedürfnissen in der Regulation und Entwicklung

15.02.2027 16:30 - 18:30 Uhr im Rathaus, Raum 506

Referentin: Leyla Ilgic

Konzeptwerkstatt KTP

10.03.2027 09-16 Uhr im Familienzentrum

Referentin: Ulrike Andresen (Dipl.-Päd. Systemische Beratung)

Kinderschutz - Wann ist der richtige Zeitpunkt für eine Gefährdungsberatung und wie gelingt eine gute Kooperation mit den Eltern

Kontakt:

Leyla Ilgic

Telefon: 0511 8205-5504

E-Mail: familienservicebuero@laatzen.de

Maren Fandrich

Telefon: 0511 8205-5510

E-Mail: familienservicebuero@laatzen.de

weitere Infos unter:

<https://www.laatzen.de/de/kindertagespflege.html>

5. Anlagen

5.1 Einige Empfehlungen für Fortbildungen/ Hilfsangebote anderer Anbieter

- Niedersächsisches Institut für frühkindliche Bildung und Erziehung- bietet viele Online- Kurse an (www.nifbe.de)
- Stiftung Kinder forschen (www.stiftung-kinder-forschen.de)
- Niedersächsisches Kultusministerium (www.mk.niedersachsen.de)
- Leine Volkshochschule (www.leine-vhs.de)
- Kea UNI Hildesheim (kea@uni-hildesheim.de)

5.2 Leitbild der Kita Akademie

„Sag es mir, und ich vergesse es.
Zeig es mir, und ich erinnere mich.
Lass es mich tun, und ich behalte es.“ (Konfuzius)

Die Stadt Laatzen hat ein Leitbild.

Auszug: „Wir gehen mit der Zeit, nutzen die Chancen der Digitalisierung und erweitern stetig unsere Kompetenzen.“

Allgemeine Ziele der Kita Akademie

Begleitung und Unterstützung:

Für einen nachhaltigen Lerntransfer setzen wir vor allem auf eine langfristige Begleitung und Unterstützung der pädagogischen Fachkräfte.

Nur eine kontinuierliche Begleitung der Fachkräfte und die Qualifizierung von BerufseinsteigerInnen aus den Fachschulen kann die Nachhaltigkeit sichern.

Bedarfsorientierung:

Alle Angebote orientieren sich sowohl inhaltlich als auch strukturell an den Bedarfen der (pädagogischen) Fachkräfte.

Inhalte werden fachlich fundiert aufbereitet und praxisnah, verständlich und anschaulich vermittelt, um auf diese Weise den Lerntransfer und somit die nachhaltige Umsetzung der Fortbildungsinhalte im pädagogischen Alltag zu ermöglichen.

Stärkung der Selbstkompetenz: (Empowerment)

Selbstkompetenz beschreibt die Fähigkeit, mit sich selbst verantwortungsvoll, zielgerichtet und reflektiert umzugehen. (Selbstreflexion, Selbstmotivation, Eigenverantwortung,...)

Ziel ist es die pädagogischen Fachkräfte zu befähigen, aus einer ressourcenorientierten Perspektive an bestehende Kompetenzen und bestehendes anzuknüpfen und so den beruflichen Selbstwert und die Selbstwirksamkeit der Fachkräfte zu stärken.

Der Zweck von Empowerment besteht darin, Fachkräften die Werkzeuge und Ressourcen zu geben, die sie zum Erfolg benötigen.

Wissen in Bezug auf Selbstkompetenz bedeutet:

1. Sich selbst kennen
2. Wissen über Selbststeuerung
3. Wissen um eigene Lernstrategien und Denkprozesse
4. Wissen über Stressbewältigung und Motivationstechniken

Reflexion der eigenen Arbeit:

Gleichzeitig ist unser Anliegen, die Fachkräfte zu einer Reflexion der eigenen Haltung und Arbeitsweise anzuregen, um so ein lebenslanges Lernen zu ermöglichen. Die Qualität in der päd. Arbeit zu erhalten, zu entwickeln bzw. weiterzuentwickeln.

Weitere Ziele der Kita Akademie:

- Mitarbeiterbindung-Employee Loyalty
- Wertschöpfung
- Qualitätssicherung/Qualitätsverbesserung



5.3 Schulungsräume

Feuerwache Laatzen

Sankt-Florian-Weg 3
30880 Laatzen
Telefon: 0511 871001

Generationentreff (Familienzentrum Rethen)

Mehrgenerationenhaus mit Kindertagesstätte
Braunschweiger Straße 2D
30880 Laatzen OT Rethen
Telefon: 05102 887-1357

Kirche und Gemeindehaus Laatzen

Thiestraße 19
30880 Laatzen

Leine Center

Albert-Schweitzer-Straße 10
30880 Laatzen

Progressio

Karl-Wiechert-Allee 1
30625 Hannover

Puravia Trainings Akademie

Am Bahndamm 20-22
30453 Hannover

Rathaus

Marktplatz 13
30880 Laatzen
Raum 503

Stadthaus

Marktplatz 2
30880 Laatzen

5.4 Literaturempfehlungen

- Preissing, Christa; Heller, Elke; Macha, Katrin (Hrsg.): Qualität im Situationsansatz, Cornelsen
- Heller, Elke: Der Situationsansatz in der Praxis, Cornelsen
- Kobelt Neuhaus, Daniela; Pesch, Ludger: Methodenbuch zum Situationsansatz, Herder
- Institut für den Sita/ Fachstelle Kinderwelten, Inklusion in der Kitapraxis, Band 1-4, Wamiki
- Wagner, Petra: Gemeinsam Vielfalt und Fairness erleben, Cornelsen
- Schweitzer Christiane: Was Ihr Kind in der Kita lernt, Cornelsen
- Jampert u.a.: Kinder- Sprache stärken! Verlag das Netz
- Leu u.a.: Bildungs- und Lerngeschichten, Verlag das Netz
- Laewen u.a.: Die ersten Tage, Cornelsen (Berliner Eingewöhnungsmodell)

5.5 Infos zur Anmeldung und Organisation

Anmeldung:

Wenn Sie an einer Veranstaltung teilnehmen möchten, nutzen Sie das Anmeldeformular, lassen Sie dieses von der Kitaleitung unterzeichnen.

Die Kitaleitung leitet Ihre Anmeldung an die zuständige Stelle weiter. Alternativ können Sie die genehmigte Anmeldung selbst an karen.schlote@laatzen.de senden.

Die Anmeldungen sind für alle Seminartermine verpflichtend, bitte achten Sie daher auf mögliche Terminüberschneidungen.

Zu allen Veranstaltungen muss die verbindliche Anmeldung bis spätestens eine Woche vor Veranstaltungsbeginn vorliegen.

Sollten Sie (kurzfristig) verhindert sein, informieren Sie bitte die zuständige Stelle oder die Kursleitung. Ggf. kann eine andere Fachkraft den Termin wahrnehmen.

Arbeitszeitregelung bei Veranstaltungen der Kita Akademie:

Die im Programm angegebenen Zeiten der Fortbildungen gelten als Arbeitszeit. Dauert eine Fortbildung z.B. von 08:00 - 16:30 Uhr ist das für Vollzeitbeschäftigte ein ganzer Arbeitstag, für Teilzeitbeschäftigte fallen entsprechende Überstunden an. Endet eine Fortbildung z.B. um 15:00 Uhr, bauen Vollzeitbeschäftigte Überstunden ab (minus 1,5 Stunden) oder sie gehen nach Fortbildungsende in die Kita und arbeiten dort bis 16:30 Uhr. Dies ist jeweils mit der Kitaleitung abzustimmen.

Zeiten für den Aufbau und Abbau in den Räumlichkeiten (z.B. im Familienzentrum) sind in der Fortbildungszeit enthalten (z.B. die Teilnehmenden treffen sich um 08:00 Uhr und bauen gemeinsam Tische und Stühle auf, kochen Kaffee etc. und die Fortbildung beginnt um 08.15 Uhr). Gleiches gilt für das Aufräumen der Räume.

Ausfall einer Veranstaltung:

Sollte eine Veranstaltung ausfallen (z.B. Krankheit Referent*in; geringe Nachfrage, etc.) werden Sie über ihre persönlichen Daten (soweit angegeben) oder die Kitaleitung so zeitnah wie möglich informiert.

Datenschutz und Vertraulichkeit:

Sie achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit personenbezogenen Daten und behandle Informationen vertraulich. Personenbezogene Daten werden nur im erforderlichen Umfang erhoben, verarbeitet und weitergegeben.

Fallbeispiele werden anonymisiert dargestellt, sodass keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich sind. Die Besprechung erfolgt ausschließlich zu fachlichen Zwecken und unter Wahrung der Vertraulichkeit.

Sowohl in Präsenz- als auch in Onlineveranstaltungen werden Datenschutzbestimmungen eingehalten. Vertrauliche Inhalte werden geschützt, und digitale Kommunikations- und Lernplattformen werden datenschutzkonform genutzt. Die Schweigepflicht ist ein wesentlicher Bestandteil professionellen Handelns.

Dienstreiseantrag:

Bei Veranstaltungen außerhalb der Stadt Laatzen und der Region Hannover muss ein Dienstreiseantrag gestellt werden.

Einladungen:

Zu den Veranstaltungen wird nicht separat eingeladen. Alle Informationen und Termine entnehmen Sie bitte der Seminarbroschüre.

Kosten:

Die Kosten für die Veranstaltungen werden von der Kita Akademie Stadt Laatzen übernommen.

Modulare Weiterbildungen:

Bei den modularen Weiterbildungen ist für jede Einrichtung ein Platz reserviert. Wird der Platz nicht genutzt, wird er an eine andere Kita vergeben.

Verpasste Module können nach Absprache im Rahmen eines späteren Kursdurchgangs nachgeholt werden.

Die Module können auch einzeln belegt werden.

Studientag Küche

Die Studientage der Küchenkräfte sind verpflichtend.

Teilnahmebescheinigungen:

Die Teilnehmerlisten müssen ordentlich von den Dozenten*innen/Verantwortlichen geführt werden. Die Teilnahme ist verbindlich. Teilnahmebescheinigungen werden am letzten Tag der Veranstaltung ausgehändigt. Es werden nur die durchgeführten Module bestätigt.

Verbindlichkeit und Teilnahme:

Mit der Anmeldung verpflichten Sie sich zur regelmäßigen und pünktlichen Teilnahme an der Fortbildung.

Wir erwarten, dass getroffene Absprachen und Verabredungen eingehalten und vereinbarte Aufgaben (Hausaufgaben, Praxisaufträge o.Ä.) vorbereitet werden. Die Fortbildung baut inhaltlich aufeinander auf und ist als zusammenhängender Lernprozess konzipiert.

Bitte planen Sie Ihre Teilnahme so ein, dass Sie die Fortbildung von Beginn an und bis zum Ende des jeweiligen Termins verlässlich aktiv begleiten.

Verpflegung:

Kaffee, Wasser und Tee steht in allen Veranstaltungen zur Verfügung.

Wartelisten:

Wartelisten werden geführt und beim Ausfall eines/einer Teilnehmenden erfolgt ein Nachrückverfahren nach Datum der Anmeldung.

Webinare:

Das Benutzen der Webcam ist Voraussetzung. Es erleichtert den Lern- und Lehrprozess erheblich und erzeugt eine verbesserte Gruppenatmosphäre, wenn alle die Webcam anstellen. Auch Webseminare werden in der Verschiedenheit behandelt. Geben Sie keine Informationen an Dritte weiter. Bild und/oder Tonaufnahmen von Schulungsinhalten sind grundsätzlich untersagt. Für ein Webinar müssen Sie alle technischen Voraussetzungen haben. Das müssen Sie vorher sicherstellen.

Ein paar Tipps für ein Webinar:

- Sorgen Sie für einen festen und ungestörten Arbeitsplatz.
- Kleiden Sie sich wie für Ihren Arbeitsalltag in der Kita.
- Nehmen Sie Mahlzeiten in den Pausen ein.
- Vermeiden Sie Ablenkungen während des Webinars.
- Die Teilnahme an Webinaren von zu Hause ist nach vorheriger Abstimmung mit der Kitaleitung möglich.

5.6 Anmeldeformular Kita Akademie

Veranstaltung	
Titel:	
Termin(e):	
Angaben zur Person	
Name:	
Vorname:	
Einrichtung/Dienststelle:	
Funktion:	
Telefon (dienstlich):	
E-Mail (dienstlich):	
evtl. Telefon (privat):	
evtl. E-Mail (privat):	

Mit ist bekannt, dass die o.g. Daten zum Zwecke der Teilnehmerverwaltung erfasst und gespeichert werden. Mit der Speicherung meiner Daten erkläre ich mich einverstanden.

Ort, Datum

Unterschrift Teilnehmerin/Teilnehmer

Stellungnahme der/des Vorgesetzten

Die Teilnahme wird

☐

wird befürwortet

☐

wird abgelehnt

Ort, Datum

Unterschrift des/der Vorgesetzten

5.7 Kontakt

Gibt es Themen, die Sie vermissen?

Wir freuen uns auf Ihre Anregungen.

Gerne telefonisch oder per E-Mail an:

Babett Fandrich

Telefon:

E-Mail:

Teamleitung Kindertagesbetreuung

0511 8205-5501

babett.fandrich@laatzen.de

Karen Schlote

Telefon:

E-Mail:

Koordinatorin Kita Akademie

0511 8205-5512

karen.schlote@laatzen.de

Homepage:

www.laatzen.de/de/kitaakademie.html



This image shows a blank sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. There are three vertical red margin lines: one on the left side, one in the center, and one on the right side. The top-left corner features the text "Platz für persönliche Notizen" in a bold, black font.

Stadt Laatzen
Marktplatz 13
30880 Laatzen